



Services administratifs pour les
organisations à but non lucratif

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Qui est aduna romandie ?

aduna romandie est une association à but non lucratif qui propose des prestations administratives et des outils mutualisés.

Nos domaines d'expertise sont les finances, les ressources humaines, l'informatique, l'administration générale et la communication.

Nos clients sont uniquement des organisations à but non lucratif, soit des associations et fondations.

Nous pratiquons des tarifs attractifs grâce à la mutualisation des services et des outils.

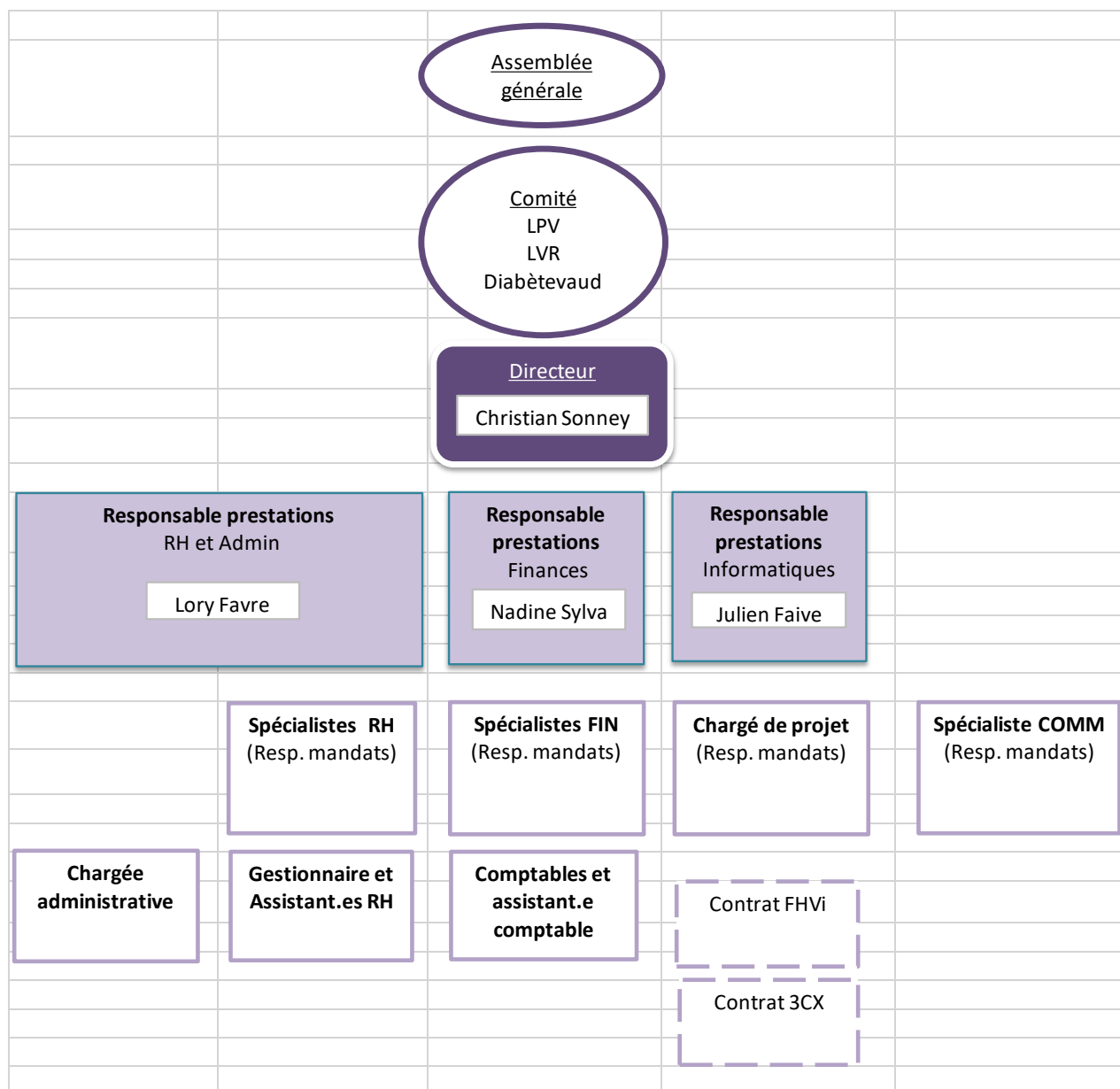
Nos équipes sont mobiles et travaillent aussi bien dans les locaux de nos mandants que dans nos bureaux à Lausanne.

L'objectif ? Permettre à nos clients de se concentrer sur leur mission première en confiant tout ou partie de leur gestion administrative à des professionnels qualifiés et disponibles selon leur besoins.

L'essentiel de l'année 2025 en un coup d'œil (Chiffres au 31.12.25)

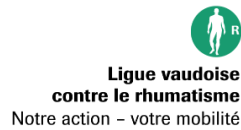
- **Nombre de collaborateurs et collaboratrices aduna**
 - **18 personnes** (11 personnes au 31.12.2024)
 - **12.5 EPT** (8.6 EPT au 31.12.2024)
 - **Evolution par rapport à 2024 : + 45%**
- **Nombre de mandats (toutes prestations confondues) : 48**
- **Finance : Volume total des budgets gérés : 60 millions**
- **Informatique : Nombre de postes informatiques et téléphoniques gérés : 160**
- **RH : Nombre de salaires gérés : 300**
Accompagnement au recrutement : 45

Organisation



- Une organisation associative sous l'angle juridique, avec un siège à Lausanne et une antenne à Fribourg
- Une organisation orientée prestations, avec une palette des compétences variée permettant de répondre à tous les besoins.
- Une organisation à la carte, avec des prestations réalisées à distance ou sur site.

Quelques références des associations et fondations avec lesquelles nous avons collaboré en 2025 :



diabètevaud



MétamorphHouse



L'année 2025

L'année 2025 s'est poursuivie dans la ligne de 2024, avec notamment la poursuite du développement de l'association qui a amené à de nouveaux engagements et formations de collaborateurs. Ce développement découle essentiellement de recommandations de nos mandants, ainsi que du « bouche à oreilles ». Nous osons penser qu'il s'agit là du fruit d'une équipe stable, engagée et compétente. C'est l'occasion de remercier vivement chacun et chacune.

Le monde associatif connaît des pressions toujours plus fortes, tant au niveau des aspects financiers, d'efficacité, d'organisation que de gouvernance et, de par nos collaborations, nous en sommes directement ou indirectement impactés. Souvent de manière positive, par le fait qu'une gestion administrative et financière professionnelle devient de plus en plus nécessaire pour des structures qui s'appuient régulièrement sur des compétences bénévoles.

Cette évolution nous a, par ailleurs, amené à proposer une nouvelle prestation en Communication et l'engagement d'une spécialiste en communication à partir de septembre 2025.

Nous étendons progressivement nos collaborations hors sol vaudois et nous familiarisons avec les administrations et spécificités cantonales de Suisse romande.

Notre enjeu permanent est de trouver un équilibre entre les ressources existantes et celles nécessaires pour répondre au mieux à de nouvelles demandes. C'est pourquoi nous privilégions la mise en place de collaborations à moyen-long terme et ne pouvons répondre que partiellement à des remplacements ou appuis de courte durée, ce qui nous est parfois demandé.

Avec l'augmentation du nombre de mandats et en parallèle celui des collaborateur.ices, nous avons revu notre organisation et nommé trois responsables de prestations, soit pour les Finances, les Ressources Humaines – Administration, et l'Informatique.

Nous adaptons également notre organisation pour répondre au mieux à nos mandats et nos équipes sont amenées de plus en plus fréquemment à travailler sur le site de nos clients, soit en totalité, soit partiellement.

Une de nos caractéristiques principales, hormis la connaissance approfondie du monde associatif, reste la flexibilité et la modularité développée ces dernières années, qui permettent tant à notre équipe qu'à nos clients, une organisation optimale qui se partage entre nos bureaux de Lausanne, de Fribourg, à domicile (télétravail) et sur site (auprès de nos mandants).

MERCI à toute l'équipe d'aduna romandie pour son engagement, ainsi qu'aux membres de notre Comité pour leur disponibilité et appui.

Etienne Poget, président

Christian Sonney, directeur



Bastienne Joerchel, directrice du CSP Vaud

« Lorsqu'on est une institution trop grande pour ne pas devoir s'adjoindre une expertise financière pointue et trop petite pour s'offrir un poste de responsable financier à 100%, alors la solution aduna romandienne est juste parfaite.

Et plus encore, car elle permet de bénéficier de compétences enrichies des expériences d'autres institutions confrontées aux mêmes enjeux et contraintes liées aux subventions publiques.

Cerise sur le gâteau, le partage des valeurs essentielles comme la solidarité et la bonne allocation des ressources. Un grand merci à aduna romandie pour ce chemin parcouru ensemble depuis maintenant plus de 7 ans »

Evelyn Erb-Michel, Secrétaire générale LVR

« La LVR – Ligue vaudoise contre le rhumatisme – bénéficie des prestations d'aduna romandie depuis huit ans. Sa solide réputation et son professionnalisme inspirent confiance. Chaque contact est agréable et nous fait toujours sentir considérés, écoutés et privilégiés.

En gérant notre comptabilité, notre informatique et nos ressources humaines, aduna romandie endosse un rôle crucial. Que de temps gagné pour la LVR ! Un temps précieux que nous pouvons dès lors sereinement mettre à disposition de nos membres, à la gestion et au développement de notre offre de prestations.

Aduna romandie : un choix qui va de soi ! »



La gouvernance

Deux **assemblées générales** ont eu lieu en 2025 :

- 5 juin 2025
- 11 décembre 2025

Les membres du **Comité** se sont réunis à deux reprises durant l'année pour notamment traiter de :

- la préparation des Assemblées générales
- les points statutaires
- suivre les évolutions et développements de l'association

Au 1^{er} janvier 2026, le comité est composé de :

M. Etienne Poget	Président	
M. Stéphane Jeanneret	Vice-président	Représentant de la Ligue pulmonaire vaudoise
Mme Aurélie Giger	Membre	Représentante de Diabètevaud
M. Pierre Kohli	Membre	Représentant de la Ligue vaudoise contre le rhumatisme

Les membres de l'association versent actuellement une cotisation annuelle de CHF 1'500.-.



Direction

0.9 EPT au 31.12.2025

La direction comprend un poste de directeur à 90%.

L'année 2025 a connu une évolution positive tant au niveau des collaborations existantes que des nouvelles collaborations.

Outre les tâches habituelles, ces développements ont fortement mis la direction à contribution pour établir les offres, répondre aux demandes d'informations et organiser le démarrage des nouvelles collaborations. Les contacts restent multiples au niveau d'associations faîtières.

Des réflexions sont en cours sur l'évolution d'aduna romandie, notamment par rapport au statut de membre et à sa gouvernance, ceci afin de garantir au mieux la pérennité de l'association.

Des réflexions stratégiques sont aussi à mener sur sa communication, ses outils de communication, ses orientations actuelles et futures, qui aujourd'hui sont essentiellement basées sur les opportunités. L'engagement d'une chargée de communication va permettre d'avancer sur ces réflexions dans le courant 2026.

Les tâches liées à la gouvernance d'aduna romandie, soit l'appui au président pour la préparation des Assemblées générales, Comités, rédactions des procès-verbaux ont également nécessité un certain nombre d'heures de travail.

En parallèle au travail d'appui des services, les tâches d'organisation, de gestion de l'équipe, de communication et de réseau continuent de générer un volume de travail significatif.

Diverses collaborations ont débuté durant l'année, soit avec :

- **Fondation Point d'Eau**, à Lausanne
- **Fondation Connaissance 3**, à Lausanne
- **L'association Petit Navire**, à Lausanne
- **L'association Fragile Vaud**, à Lausanne
- **L'association Festival 4 saisons**, à Lausanne
- **L'association Gymnase du soir**, à Lausanne
- **L'association Livres sans Frontières**, à Renens

Depuis le début de l'année 2026, des extensions de collaborations existantes ont eu lieu, de nouveaux mandats et de nombreuses offres établies.



Finances

5.0 EPT au 31.12.2025

Au 31 décembre 2025, le service Finances comprenait huit collaborateur.ices, représentant 5.0 EPT, dont quatre travaillent partiellement sur site externe.

Le service gère les finances de deux membres de l'association, ainsi que celles des mandats externes, auxquels s'ajoute les finances propres (aduna romandie).

Le service est organisé par entité, c'est-à-dire que chaque entité dispose d'un collaborateur référent qui se charge de l'intégralité des prestations confiées (comptabilité et gestion financière), avec en principe un collaborateur qui peut le suppléer pour les tâches principales durant ses absences.

Les **prestations financières** comprennent essentiellement la tenue de la comptabilité financière et analytique, l'établissement de situations intermédiaires, l'élaboration des budgets annuels, ainsi que le suivi de la trésorerie (tableaux de bord).

aduna romandie maîtrise également les normes comptables Swiss Gaap RPC qu'elle a mises en place pour la plupart de ses mandats.

Le service assure également diverses tâches ponctuelles en cours d'année, notamment les décomptes TVA, déclaration fiscale, suivi du statut fiscal, statistiques (Zewo), restitution aux financeurs, négociation avec les services de l'Etat.

Des analyses financières spécifiques peuvent également être réalisées, suivi de projets (notamment immobiliers), analyse de rentabilité, etc.

Mandats - membres de l'association :

La Ligue pulmonaire vaudoise
La Ligue vaudoise contre le rhumatisme

Mandats - associations externes :

CSP Vaud
Ligue vaudoise contre les maladies cardio-vasculaires
Pro Enfance
Agents de santé
Fondation Surgir
Violence Que Faire
Association Le Phare
Centre Vaudoise d'Aide à la Jeunesse (CVAJ)
Maison d'Accueil Maternel (MAM)
OuverTür
Sleep-In
Fondation Point d'Eau
Fondation Connaissance 3
Petit Navire

Ainsi, les budgets cumulés gérés par le service Finances représentent un montant global de près de CHF 60'000'000.



Ressources Humaines

4.0 EPT au 31.12.2025

Le service RH dispose de trois spécialistes RH et de deux assistantes RH. Elles représentent 4 EPT au 31 décembre 2025.

Le service gère les ressources humaines des trois membres de l'association, celles de nombreux mandats externes, ainsi que celles d'aduna romandie.

L'axe d'activité principal du service RH comprend la gestion des salaires, des assurances sociales et du suivi des absences.

Le service RH gère également « à la carte » tous les aspects RH : accompagnement au recrutement, engagement, GRH (cycle de vie du collaborateur), gestion des temps, gestion des absences,

suivi de la formation, règlementation des conditions de travail en lien avec les conventions collectives de travail, questions juridiques liées au droit du travail.

Le dispositif de santé au Travail, est assuré par les deux spécialistes RH qui ont suivi durant l'année une vingtaine de dossiers de maladie et accident de courte et longue durée.

Les membres et mandataires peuvent bénéficier en outre d'assurances collectives de personnes. Cela concerne l'assurance perte de gain maladie, accidents obligatoires et accident complémentaire. Les assurances sont gérées par le biais d'une convention de courtage avec le courtier Kessler & Co SA à Lausanne.

Mandats – membres de l'association :

Diabètevaud

La Ligue pulmonaire vaudoise

La Ligue vaudoise contre le rhumatisme

Mandats – associations externes :

CSP Vaud

Agents de santé

Pro Enfance

Fondation Surgir

Violence que faire

Asnova

Maison Eden

Grands Parents pour le climat

Le Hub des possibles

Maison d'Accueil Maternel (MAM)

Petit Navire

Association l'Emeute

Le service RH traite en moyenne 300 salaires par mois. Il a accompagné près de 45 processus de recrutement au cours de l'année.



Informatique

1.0 EPT au 31.12.2025

Le service informatique dispose d'un coordinateur / chargé de projet qui garantit la gestion et le suivi des projets, la coordination entre les partenaires, le support de second niveau et le suivi des activités. Ce poste est rattaché au directeur.

Le service comprend un collaborateur fixe (1.0 EPT). Les prestations sont assurées par le biais de deux partenariats externes, avec la FHVI qui assure l'hébergement de l'exploitation et le support utilisateurs (1^{er} niveau) et avec Evolink pour tout ce qui a trait à la téléphonie.

Le service gère le parc informatique de trois membres de l'association, ainsi que de deux associations externes.

Entre fin 2024 et début 2025, les connexions inter-sites ont été mutées chez Swisscom, jusque-là elles étaient assurées par le réseau cantonal, pour des raisons de coût et réactivité.

Mandats – membres de l'association :

Diabètevaud	12 postes
La Ligue pulmonaire vaudoise	95 postes
La Ligue vaudoise contre le rhumatisme	4 postes

Mandats – associations externes :

La Fondation vaudoise contre l'alcoolisme	30 postes
Association Violence que faire	5 postes

Et aduna romandie	18 postes
-------------------	-----------

Ainsi, le service informatique s'occupe d'environ 160 postes de travail fixes et mobiles, incluant ceux d'aduna romandie. Outre les postes fixes et mobiles, le service s'occupe également d'une quinzaine d'imprimantes et de la téléphonie fixe et mobile sur plusieurs sites.

L'infrastructure informatique comprenant l'hébergement des données, ainsi que le support aux utilisateurs, est confié au service informatique des hôpitaux vaudois (FHVI), le service informatique d'aduna assurant la coordination avec ces derniers.

Le service informatique gère aussi les logiciels mutualisés, soit le logiciel de gestion du temps Tipee et l'ERP Abacus, ainsi que les logiciels Winbiz et Crésus. Il gère la coordination avec le partenaire externe, apporte un support aux utilisateurs et gère les projets de développement.



Administration

0.8 EPT au 31.12.2025

Le service s'occupe de l'administration générale d'aduna romandie, ainsi que de quatre associations externes :

- La Ligue vaudoise contre les maladies cardiovasculaires
- L'ARFOR (association romande des professionnels de la formation)
- L'association AdO (prévention des comportements à risques dans les manifestations)
- Violence Que Faire

Le service apporte également un soutien aux membres de l'association pour la prise de procès-verbaux de séances telles que comité, conseil de fondation et assemblée générale.

Communication

0.5 EPT au 31.12.2025

Le service fournit des prestations de communication interne et externe à aduna romandie, ainsi qu'à deux associations externes, soit :

- L'ARFOR (association romande des professionnels de la formation)
- L'Association InVia (formation et insertion professionnelle)



Assurances

Des contrats collectifs sont proposés aux membres de l'association, dans les domaines suivants :

- Incendie (mobilier)
- Responsabilité civile
- Commerce
- Informatique (détroussement)
- Transports
- Casco professionnelle
- Protection juridique

Comme pour les assurances de personnes, la gestion de ces assurances se fait par le biais d'une convention de courtage avec le courtier Kessler & Co SA, à Lausanne.

Plus d'informations sur aduna romandie

aduna romandie est une association constituée le 21 juin 2016 au sens des articles 60 et suivants du Code civil suisse.

Elle déploie ses prestations dans le domaine des finances, des ressources humaines, de l'informatique, de l'administration générale et de la communication, sur un principe de mutualisation.

Les associations, fondations et organisations à but non lucratif bénéficient ainsi d'une large palette de compétences et d'expertises disponibles à des petits taux d'activité, de même que d'outils de travail performants partagés entre plusieurs utilisateurs et organisations, ce qui permet de les proposer à des conditions financières attractives.

Ses locaux sont situés à l'avenue de Provence 4 à Lausanne. Elle est également présente à Fribourg, dans les locaux de la Maison des Associations, où elle dispose de places de travail dans un espace partagé avec d'autres associations. Le projet de Maison des Associations est porté par Bénévolat Fribourg, dont *aduna romandie* est membre.

Les équipes sont mobiles, certains collaborateurs travaillent directement dans les locaux de nos membres et mandants, d'autres en partie dans nos locaux à Lausanne et en partie chez les mandants clients, selon une organisation discutée au cas par cas pour répondre aux besoins spécifiques.

Lausanne, le 26 mai 2026 /cs
Annexe : états financiers 2025

Bilan au 31 décembre

	2025 CHF	2024 CHF
Actif		
Actif circulant	1 200 741	933 424
Liquidités	759 611	629 413
Créances résultant de livraisons et de prestations	256 883	180 840
Créances financières vis-à-vis d'institutions liées	87 452	54 224
Autres créances	29 713	13 951
Actifs de régularisation	67 082	54 996
Actif immobilisé	38 396	329 817
Immobilisations corporelles	27 790	38 110
Mobilier	1 272	1 672
Informatique	26 518	36 438
Immobilisations financières	10 606	291 707
Garanties de loyer	606	606
Titres	10 000	291 102
Total de l'actif	1 239 137	1 263 242
Passif		
Capitaux étrangers à court terme	598 891	547 870
Dettes résultant de livraisons et prestations	177 320	115 167
Dettes financières vis-à-vis d'institutions liées	358 371	400 651
Passifs de régularisation	63 200	32 053
Capital de l'organisation	640 246	715 371
Capital libre (général)	20 371	18 424
Fonds garantie prévoyance	532 765	650 000
Fonds formations longues	22 975	35 000
Fonds informatique	10 000	10 000
Fonds Ressources Humaines	50 000	0
Résultat de l'exercice	4 135	1 947
Total du passif	1 239 137	1 263 242

Compte d'exploitation

	Comptes 2025	Comptes 2024
Produits d'exploitation		
Contributions des membres	4 500	4 500
Cotisations des membres	4 500	4 500
Prestations facturées	1 843 238	1 491 566
Prestations administratives Finances	786 012	548 999
Prestations administratives RH	380 206	308 777
Prestations administratives Informatique	581 279	599 505
Prestations administratives Secrétariat et logistique	95 741	34 286
Autres produits	14 158	22 229
Prestations et frais divers facturés	14 158	22 229
Total des produits d'exploitation	1 861 896	1 518 295
Charges d'exploitation		
Charges directes de prestations	1 941 341	1 517 425
Charges de personnel	1 516 086	1 060 761
Charges liées aux locaux	21 859	21 948
Autres charges directes	365 497	371 725
Amortissements	37 899	62 991
Charges administratives	22 943	14 470
Autres charges administratives	20 917	14 110
Communication	2 025	360
Total des charges d'exploitation	1 964 284	1 531 895
Résultat d'exploitation (- = perte)	-102 388	-13 600
Résultat financier (- = perte)	26 855	13 649
Produits financiers	1 750	4 464
Charges financières	-3 360	-3 289
Résultat net des titres	28 465	12 474
Autres résultats	409	1 899
Produits extraordinaires	409	3 171
Charges extraordinaires	0	-1 272
Résultat annuel sans résultat des fonds (- = perte)	-75 125	1 947
Utilisation du Fonds formations longue	12 025	0
Utilisation du Fonds garantie prévoyance	117 235	0
Attribution au Fonds Ressources Humaines	-50 000	0
Résultat annuel	4 135	1 947