

adunaromandie

Services administratifs pour les organisations à but non lucratif.

RAPPORT D'ACTIVITE



Préambule

aduna romandie est une association constituée le 21 juin 2016 au sens des articles 60 et suivants du Code civil suisse.

Elle déploie ses prestations dans les domaines finances, ressources humaines, informatique et administration générale, sur un principe de mutualisation. Les associations et fondations à but non lucratif, peuvent bénéficier d'une palette de compétences et d'expériences à des petits taux d'activité, de même que des outils de travail performants partagés par ses multiples utilisateurs d'où des conditions financières attractives.

Ses locaux sont basés à l'avenue de Provence 4 à Lausanne. Depuis septembre 2022, elle dispose d'une antenne à Fribourg dans les locaux de la Maison des Associations où elle dispose de places de travail dans un espace partagé avec d'autres associations. Le projet de Maison des Associations est porté par Bénévolat Fribourg dont *aduna romandie* est membre.

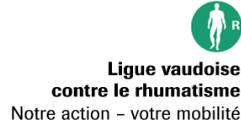
Les équipes sont mobiles et une partie des collaborateurs travaille sur site externe, soit dans les locaux des membres ou clients selon une organisation discutée au cas par cas, selon les besoins.

Une équipe de spécialistes – situation au 31 décembre 2024 :

Informatique :	Julien Faive - Coordinateur et chargé de projet informatique (1.0 EPT)
Ressources humaines :	Lory Favre – Spécialiste RH (1.0 EPT) Katharina Lanzrein – Spécialiste RH (0.9 EPT)
Finances :	Kevin Cathelin – Comptable (1.0 EPT) Manuela Drakou – Comptable (0.9 EPT) Denise Duperrex – Spécialiste Finances et comptabilité (0.4 EPT) Lindita Hoda – Assistante comptable (0.5 EPT) Nadine Sylva – Spécialiste Finances et comptabilité (0.8 EPT) Claudine Testaz – Spécialiste Finances et comptabilité (0.4 EPT)
Administration :	Juillard Anne-Sophie – Collaboratrice administrative (0.8 EPT)
Direction :	Christian Sonney – Directeur (0.9 EPT)

L'équipe s'est renforcée durant l'année 2024, en parallèle au développement de nos mandats, avec un effectif fixe de 8.6 EPT au 31.12.2024 (contre 6.5 EPT au 31.12.2023).

Au service de :



diabètevaud



MétamorpHouse



L'année 2024

L'année 2024 s'est poursuivie par un développement et l'obtention de nouveaux mandats qui découlent essentiellement de recommandations de nos mandants, ainsi que du « bouche à oreilles ». Nous osons à penser qu'il s'agit là du fruit d'une équipe stable, engagée et compétente. C'est l'occasion de les remercier vivement.

Le monde associatif connaît des pressions toujours plus accrues tant au niveau des aspects financiers, d'efficacité, d'organisation que de gouvernance et, de par nos collaborations, nous en sommes directement ou indirectement impactés. Souvent de manière positive de par le fait qu'une gestion administrative et financière professionnelle devient de plus en plus nécessaire pour des structures qui s'appuient régulièrement sur des compétences bénévoles.

Depuis l'ouverture de notre antenne à Fribourg, en septembre 2022, les contacts se sont étoffés et de nouveaux mandats nous sont confiés. Les mandats et contacts avec les autres cantons romands se développent également.

Ainsi, nous étendons progressivement nos collaborations hors sol vaudois, et nous familiarisons avec les administrations et spécificités cantonales de Suisse romande.

Compte tenu que nous priorisons la qualité des collaborations existantes, nous avons opté pour un développement "opportuniste" et n'avons pas de ressources spécifiques dédiées à la communication/marketing. Ainsi, notre réseau et notre communication sont orientés vers les organisations spécialisées telles que Bénévolat-Vaud ou Bénévolat-Fribourg. Nous entretenons également des contacts avec la Fondation Compétences Bénévoles ou Innovage avec qui nous sommes complémentaires en termes de prestations offertes aux organisations à but non lucratif.

Notre enjeu permanent est de trouver un équilibre entre les ressources existantes et celles nécessaires pour répondre au mieux à de nouvelles demandes. C'est pourquoi nous privilégions la mise en place de collaborations à moyen-long terme et ne pouvons répondre que partiellement à des remplacements ou appuis de courte durée, ce qui nous est parfois demandé.

Nous adaptons également notre organisation pour répondre au mieux à nos mandats et nos équipes sont amenées de plus en plus fréquemment à travailler sur le site de nos clients, soit en totalité, soit partiellement.

Une de nos caractéristiques principales, hormis la connaissance approfondie du monde associatif, reste la flexibilité et la modularité développée ces dernières années, qui permettent tant à notre équipe qu'à nos clients, une organisation optimale qui se partage entre nos bureaux de Lausanne, de Fribourg, à domicile (télétravail) et sur site (auprès de nos mandants).

MERCI à toute l'équipe d'aduna romandie pour son engagement, ainsi qu'aux membres de notre Comité pour leur disponibilité et appui.

Etienne Poget, président

Christian Sonney, directeur



La gouvernance

Deux **assemblées générales** ont eu lieu :

6 juin 2024

5 décembre 2024

Les membres du **Comité** se sont réunis à deux reprises durant l'année pour notamment traiter de :

- la préparation des Assemblées générales
- les points statutaires
- suivre les évolutions et développements de l'association

Au 1^{er} janvier 2025, le comité est composé de :

M. Etienne Poget	Président	
M. Stéphane Jeanneret	Vice-président	Représentant de la Ligue pulmonaire vaudoise
Mme Aurélie Giger	Membre	Représentante de Diabètevaud
M. Pierre Kohli	Membre	Représentant de la Ligue vaudoise contre le rhumatisme

L'AG du 7 décembre 2023 a renouvelé le mandat des membres du Comité dans leur fonction pour une période de deux ans. Leur mandat devra être renouvelé lors de l'AG du 2^{ème} semestre 2025.



Direction

0.9 EPT au 31.12.2024

La direction comprend un poste de directeur à 90%.

L'année 2024 a connu une évolution positive tant au niveau des collaborations existantes que des nouvelles collaborations. Outre les tâches habituelles, ces développements ont fortement mis à contribution la direction pour établir les offres, répondre aux demandes d'informations et organiser le démarrage des nouvelles collaborations. Les contacts restent multiples au niveau d'associations faitières telles que Bénévolat-Vaud, Bénévolat-Fribourg, Compétences Bénévoles ou Innovage.

Des réflexions sont en cours sur l'évolution d'aduna romandie, notamment par rapport au statut de membre et à sa gouvernance, ceci afin de garantir au mieux la pérennité de l'association. Des réflexions stratégiques sont aussi à mener sur sa communication, ses outils de communication, ses orientations actuelles et futures, qui aujourd'hui sont essentiellement basées sur les opportunités. Une vision à moyen terme serait certainement utile.

Les tâches liées à la gouvernance d'aduna romandie, soit l'appui au président pour la préparation des Assemblées générales, Comités, rédactions des procès-verbaux ont également nécessité un certain nombre d'heures de travail.

En parallèle au travail d'appui des services, compte tenu qu'il n'y a plus de cadre intermédiaire, les tâches de gestion de l'équipe, de communication et de réseau continuent de générer un volume de travail significatif.

Diverses collaborations ont débuté durant l'année, soit avec :

- le **Centre Vaudois d'Aide à la Jeunesse CVAJ**, à Lausanne
- l'**association Sleep-In**, à Renens
- l'**association MAM Maison d'Accueil Maternel**, à Monthey, Sion et Vevey
- l'**association Le Phare**, à Fribourg
- l'**association ASNOVA**, à Lausanne
- L'**association OuverTür**, à Fribourg
- **La Fondation Loisirs pour Tous**, à Fribourg
- L'**association l'Emeute**, à Lausanne

Depuis le début de l'année 2025, des extensions de collaborations existantes ont eu lieu, de nouveaux mandats et de nombreuses offres établies.



Finances

4.0 EPT au 31.12.2024

Au 31 décembre 2024, le service comprenait six collaborateur-ices représentant 4.0 EPT, dont trois travaillent partiellement sur site externe.

Le service gère les finances de deux membres de l'association, ainsi que pour des mandats externes, auxquels s'ajoute les finances propres (aduna romandie).

Soit - membres de l'association :

La Ligue pulmonaire vaudoise	Budget annuel de CHF	16'000'000
La Ligue vaudoise contre le rhumatisme	Budget annuel de CHF	800'000

Soit - associations externes :

CSP Vaud	Budget annuel de CHF	9'500'000
Ligue vaudoise contre les maladies cardio-vasculaires	Budget annuel de CHF	200'000
Pro Enfance	Budget annuel de CHF	400'000
ARFOR	Budget annuel de CHF	200'000
Agents de santé	Budget annuel de CHF	150'000
Fondation Surgir	Budget annuel de CHF	400'000
Violence Que Faire	Budget annuel de CHF	380'000
Association Le Phare	Budget annuel de CHF	20'000
Centre Vaudoise d'Aide à la Jeunesse (CVAJ)	Budget annuel de CHF	24'000'000
Maison d'Accueil Maternel (MAM)	Budget annuel de CHF	260'000
OuverTür	Budget annuel de CHF	920'000
Sleep-In	Budget annuel de CHF	1'030'000
Finances interne (aduna romandie)	Budget annuel de CHF	1'500'000

Ainsi, le budget cumulé géré par le service Finances représente un montant global de près de CHF 55'000'000.

Le service est organisé par entité, c'est-à-dire que chaque entité dispose d'un collaborateur référent qui se charge de l'intégralité des prestations confiées (comptabilité et gestion financière), avec en principe un collaborateur qui peut le suppléer pour les tâches principales de base durant ses absences.

Les **prestations financières** comprennent essentiellement, la tenue de la comptabilité financière et analytique, l'établissement de situations intermédiaires, l'élaboration des budgets annuels, ainsi que le suivi de la trésorerie (tableaux de bord).

aduna romandie maîtrise également les normes comptables Swiss Gaap RPC qu'elle a mises en place pour la plupart de ses mandats.

Le service assure également diverses tâches ponctuelles en cours d'année, notamment les décomptes TVA, déclaration fiscale, suivi du statut fiscal, statistiques (Zewo), restitution aux financeurs, négociation avec les services de l'Etat.

Des analyses financières spécifiques peuvent également être réalisées, suivi de projets (notamment immobiliers), analyse de rentabilité, etc.



Ressources Humaines

1.9 EPT au 31.12.2024

Le service RH dispose de deux spécialistes RH qui assurent la coordination et le suivi des activités de façon autonome. Elles représentent 1.9 EPT au 31 décembre 2024.

Le service gère les ressources humaines des trois membres de l'association, ainsi que de mandats externes, ainsi que les salaires d'aduna romandie.

Soit – membres de l'association :

Diabètevaud	12	collaborateurs fixes
La Ligue pulmonaire vaudoise	85	collaborateurs fixes + horaires
La Ligue vaudoise contre le rhumatisme	4	collaborateurs fixes + horaires

Soit – associations externes :

CSP Vaud	90	collaborateurs fixes + horaires
Agents de santé	3	collaborateurs fixes
Pro Enfance	3	collaborateurs fixes
Fondation Surgir	3	collaborateurs fixes
Violence que faire	5	collaborateurs fixes
Asnova	3	collaborateurs fixes
Maison Eden	4	collaborateurs fixes
Grands Parents pour le climat	1	collaborateur fixe
Le Hub des possibles	2	collaborateurs fixes
Maison d'Accueil Maternel (MAM)	10	collaborateurs fixes

RH internes (aduna romandie)	8	collaborateurs fixes + horaire
------------------------------	---	--------------------------------

Le service RH traite en moyenne 250 salaires par mois.

L'axe d'activité principal du service RH comprend la gestion des salaires, des assurances sociales et du suivi des absences.

Le service RH gère également « à la carte » tous les aspects RH allant de l'accompagnement au recrutement, l'engagement, la GRH (cycle de vie du collaborateur), la gestion des temps, la gestion des absences, le suivi de la formation, la réglementation des conditions de travail en lien avec les conventions collectives de travail ainsi que les questions juridiques liées au droit du travail.

Le dispositif de santé au Travail, auparavant géré par une infirmière de santé au travail, est maintenant assuré par les deux spécialistes RH qui ont suivi durant l'année une vingtaine de dossiers de maladie et accident de courte et longue durée.

Les membres et mandataires peuvent bénéficier en outre d'assurances collectives de personnes. Cela concerne l'assurance perte de gain maladie, accidents obligatoires et accident complémentaire.

Les assurances sont gérées par le biais d'une convention de courtage avec le courtier Kessler & Co SA à Lausanne.



Informatique

1.0 EPT au 31.12.2024

Le service informatique, dispose d'un coordinateur / chargé de projet qui garantit la gestion et suivi des projets, de la coordination entre les partenaires, du support de second niveau et un suivi des activités. Le poste est rattaché au directeur.

Le service comprend un collaborateur fixe (1.0 EPT). Les prestations sont assurées par le biais de deux partenariats externes, soit avec la FHVI qui assure l'hébergement de l'exploitation et le support utilisateurs (1^{er} niveau) et avec Evolink pour tout ce qui a trait à la téléphonie.

Durant l'année 2024, les connexions inter-sites ont été mutées chez Swisscom, jusque-là elles étaient assurées par le réseau cantonal, pour des raisons de coût et réactivité.

Le service gère le parc informatique de trois membres de l'association, ainsi que pour deux associations externes.

Soit – membres de l'association :

Diabètevaud	12 postes fixes et mobiles
La Ligue pulmonaire vaudoise	95 postes fixes et mobiles
La Ligue vaudoise contre le rhumatisme	4 postes fixes

Soit – association externe :

La Fondation vaudoise contre l'alcoolisme	30 postes fixes et mobiles
Association Violence que faire	5 postes fixes et mobiles

Ainsi, le service informatique s'occupe d'environ 150 postes de travail fixes et mobiles, inclus ceux d'aduna romandie. Outre les postes fixes et mobiles, le service s'occupe également d'une quinzaine d'imprimantes, de la téléphonie fixe et mobile sur plusieurs sites.

L'infrastructure informatique comprenant l'hébergement des données, ainsi que le support aux utilisateurs, est confié au service informatique des hôpitaux vaudois (FHVi), le service informatique d'aduna assurant la coordination avec ces derniers.

Le service informatique gère aussi les logiciels mutualisés, soit le logiciel de gestion du temps – Tipee - et l'ERP Abacus, ainsi que les logiciels Winbiz et Crésuz. Il gère la coordination avec le partenaire externe, apporte un support aux utilisateurs et gère les projets de développement.



Administration

0.8 EPT au 31.12.2024

Le service s'occupe de l'administration générale d'aduna romandie ainsi que de quatre associations externes, soit :

La Ligue vaudoise contre les maladies cardiovasculaires
L'ARFOR (association romande des formateurs)
L'association AdO (prévention des comportements à risques dans les manifestations)
Violence Que Faire

Le service apporte également un soutien aux membres de l'association pour la prise de procès-verbaux de séances telles que comité, conseil de fondation et assemblée générale.

Assurances

Des contrats collectifs sont proposés aux membres de l'association, soit dans les domaines suivants :

- Incendie (mobilier)
- Responsabilité civile
- Commerce
- Informatique (détroussement)
- Transports
- Casco professionnelle
- Protection juridique

Comme pour les assurances de personnes, la gestion de ces assurances se fait par le biais d'une convention de courtage avec le courtier Kessler & Co SA, à Lausanne.

Lausanne, le 5 juin 2025 /cs

Annexe : états financiers 2024

Bilan au 31 décembre

	2024 CHF	2023 CHF
Actif		
Actif circulant	933 424	1 019 281
Liquidités	629 413	742 937
Créances résultant de livraisons et de prestations	180 840	163 106
Créances financières vis-à-vis d'institutions liées	54 224	85 588
Autres créances	13 951	2 411
Actifs de régularisation	54 996	25 239
Actif immobilisé	329 817	359 137
Immobilisations corporelles	38 110	73 754
Mobilier	1 672	2 072
Informatique	36 438	71 682
Immobilisations financières	291 707	285 384
Garanties de loyer	606	603
Titres	291 102	284 781
Total de l'actif	1 263 242	1 378 418
Passif		
Capitaux étrangers à court terme	547 870	664 995
Dettes résultant de livraisons et prestations	115 167	95 171
Dettes financières vis-à-vis d'institutions liées	400 651	552 724
Passifs de régularisation	32 053	17 100
Capital de l'organisation	715 371	713 423
Capital libre (général)	18 424	-3 381
Fonds garantie prévoyance	650 000	650 000
Fonds formations longues	35 000	35 000
Fonds informatique	10 000	10 000
Résultat de l'exercice	1 947	21 805
Total du passif	1 263 242	1 378 418

Compte d'exploitation

	Compte 2024	Compte 2023
Produits d'exploitation		
Contributions des membres	4 500	4 500
Cotisations des membres	4 500	4 500
Prestations facturées	1 491 566	1 401 176
Prestations administratives Finances	548 999	496 032
Prestations administratives RH	308 777	376 395
Prestations administratives Informatique	599 505	528 750
Prestations administratives Secrétariat et logistique	34 286	0
Autres produits	22 229	11 650
Prestations et frais divers facturés	22 229	11 650
Total des produits d'exploitation	1 518 295	1 417 326
Charges d'exploitation		
Charges directes de prestations	1 517 425	1 404 071
Charges de personnel	1 060 761	963 403
Charges liées aux locaux	21 948	20 424
Autres charges directes	371 725	370 769
Amortissements	62 991	49 475
Charges administratives	14 470	16 926
Autres charges administratives	14 110	15 281
Communication	360	1 645
Total des charges d'exploitation	1 531 895	1 420 997
Résultat d'exploitation (- = perte)	-13 600	-3 671
Résultat financier (- = perte)	13 649	12 232
Produits financiers	4 464	2 247
Charges financières	-3 289	-3 156
Résultat net des titres	12 474	13 141
Autres résultats	1 899	13 243
Produits extraordinaires	3 171	13 243
Charges extraordinaires	-1 272	0
Résultat annuel avant attribution au capital de l'organisation	1 947	21 805